

relations.
connect



Herausforderungen und Impulse – Dialog für HR-Leitungen

Herzlich Willkommen

Mit unserem neuen Angebot für HR-Leitungen erhalten Sie einen fachlich anspruchsvollen und kollegialen Rahmen, um die Themen der Zukunft in Ihrem Verantwortungsbereich sorgfältig, kreativ und leidenschaftlich zu erörtern. Wir bieten Ihnen ein ganzheitliches Konzept, das Raum bietet für Ihre Fragen und Themen. Durch Fachimpulse werden Trends im HR-Bereich erörtert und Sie werden angeregt, Ihre Ziele für die Zukunftsgestaltung im HR-Bereich weiterzuentwickeln.

Dialog für HR-Leitungen

Personalverantwortliche sind hochgefordert durch ein anspruchsvolles, oft konfliktreiches Alltagsgeschäft. Gleichzeitig sollen sie dem Unternehmen neue Impulse geben und aus der Vielfalt der Ansätze und Instrumente das dazu auf dem Markt für ihr Unternehmen Passende herausfinden. Personalarbeit und -strategien sowie Personalinstrumente werden zunehmend als wichtige Bestandteile der Unternehmenssteuerung anerkannt und verpflichtend einbezogen – Personalverantwortliche und ihre Teams werden dementsprechend an der Wirksamkeit der Beiträge aus Ihrem Kompetenzbereich gemessen.

Mit unserem Dialogangebot bieten wir jetzt speziell für Personalverantwortliche eine Fortbildungsreihe, die einerseits wichtige Inhalte zu neuen Schwerpunktthemen vermittelt, andererseits Raum für kollegialen Austausch und Supervision bietet.

Direkte Erfolgserlebnisse und anhaltende Wirkung

Inhalte dieser Praxisbegleitung sind unter anderem:

- Erfahrungsaustausch zu Fragen des Personalleiteralltags und zu Konzepten der Personalarbeit (Konzepte und Instrumente und deren Erfolgsbedingungen),
- Befassung mit neuen und aktuellen Trends der Personalarbeit sowie Prüfung der Eignung in der jeweiligen Organisation,
- Entwickeln von Gewinnungsstrategien zur Einführung/Umsetzung von Personalvorhaben,
- Ziel- und ergebnisorientierte Planung und Steuerung von Veränderungsprozessen (z.B. Restrukturierung, Prozessoptimierung, ...) anhand konkreter eigener Projekte,
- Umgang mit Macht, Widerstand und Mikropolitik in Veränderungsprozessen,
- Reflexion der persönlichen Rollen und des Aufgabenverständnisses

Beispiel-Fokus: Fachimpulse

Impulsreferate zu aktuellen und relevanten Themen der Personalarbeit sind ein Schwerpunkt der Module. Mit Fachimpulsen von unterschiedlichen Expertinnen und Experten steht die digitale Transformation im Fokus. Wir geben Orientierung für die eigenen Ziele und die HR- Strategie. Eine zentrale Aufgabe wird es sein, Menschen mit den neuen Arbeitsrealitäten in Einklang zu bringen. Eine spannende und herausfordernde Aufgabe.

Die Impulsreferate dienen der inhaltlichen Klärung sowie strategischen und wertbezogenen Fragestellungen. Mit der kollegialen Beratung werden Fragen der Umsetzung bearbeitet.

Kursleitung und Ihre Ansprechpartnerinnen



Traute Müller

Diplom-Pädagogin, Supervisorin DGSv (Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching). Geschäftsführerin der relations Gesellschaft für Unternehmensentwicklung mbH. Senatorin a.D. Praxisbegleitung für Führungskräfte, Einzelcoaching und Dialoggestaltung unterschiedliche Interessengruppen.



Birgit Schröder

Volljuristin mit Schwerpunkt Arbeitsrecht, ausgebildeter Coach, DBVC zertifiziert. Verantwortung verschiedener Personalbereiche im DAX30 und Personalchefin im Mittelstand. Coaching von Führungskräften, Outplacement und Beratung von Unternehmen in Personalum- und Abbausituationen.

Schwerpunkte: Beratung von Führungskräften in Bezug auf die eigene Positionierung in Veränderungssituationen. Beraterin von Unternehmen in Change-Projekten.

Expertinnen und Experten



Reinhard Ahrens

Diplom-Psychologe, Arbeits- und Organisationspsychologe. Cert. Berater für Selbstmanagement und Motivation (CAS) mit dem Zürcher Ressourcenmodell. Fortbildungen in systemischer Beratung, Transaktionsanalyse und div. diagnostischen Verfahren im Rahmen von Potentialeinschätzungen. Schwerpunkte: Führungskräftequalifizierung, Begleitung von Changeprozessen in Konzernen, Teamentwicklung, Coaching.



Thomas Leschig

Diplom Psychologe, Advanced Program for Organizational Development and Human Resources Management, Teachers College, Columbia State University, New York, Geschäftsführer der relations Gesellschaft für Unternehmensentwicklung mbH. Entwicklung und Implementierung von Instrumenten der Führungskräfteentwicklung, Beratung komplexer Changeprojekte, Coaching für Führungskräfte.



Jörg M. John

Datenverarbeitungskaufmann. Langjährige Erfahrung als Chief Human Resources Officer, als Geschäftsführer in der HR Outsourcing Branche und im HR Programmmanagement. Geschäftsführender Gesellschafter der HCM Gilde GmbH. Spezialist für HR Outsourcing und HR IT Projekte, für HR Digitalisierung und Organisation sowie HR SharedServices inkl. near- & offshoring.



Stefanie Lommel

Diplom-Betriebswirtin (VWA) und Scrum Masterin. Mitarbeiterin der HCM Gilde mit Schwerpunkt HR Prozessberatung und Projektmanagement. Langjährige Erfahrung in der Beratung komplexer Change-Projekte im HR Umfeld sowie Erfahrung als Personalleiterin, in Projektleitungen sowie dem Aufbau von HR Shared Service Centern und deren Leitung.

relations.connect

ist ein bewährtes Lern- und Austauschformat für Menschen, die themenbezogen, projektbezogen und/oder disziplinarisch in Führung sind. Das integrative Konzept vereint die wirkungsvollsten Methoden der Personal- und Organisationsentwicklung und ist durch zusätzliche Onlineangebote erweiterbar.

Haltung reflektieren, Strategie absichern und Umsetzung planen

Im kollegialen und fachlichen Austausch von Personalverantwortlichen können Sie strategische Vorhaben abwägen, Haltungen überprüfen und Wege der Umsetzung ausloten.



Bedarfsorientierte Beratung zu individuellen Fragestellungen

Sie fördern Ihre persönlichen und fachlichen Kompetenzen und spiegeln Ihre beruflichen Herausforderungen am Erfahrungsspektrum Anderer und an Experten für Schwerpunktthemen.



Impulse zu aktuellen und relevanten Themen der Personalarbeit

Die Impulsreferate geben Ihnen Anregungen und Handlungsmodelle zur Implementierung und Anwendung in Ihrem Verantwortungsbereich.



Struktur und Inhalte der Dialogtreffen

Sechs Treffen von jeweils 1,5 Tagen Dauer im Abstand von ca. 2-3 Monaten.

Modul 1: Standortbestimmung und Zielklärung mit dem ZRM®	
Tag 1 10:00 – 19:00 Uhr	<ul style="list-style-type: none">• Start in den Tag und in die Gesamtmaßnahme• Vorstellung aller Teilnehmenden• Standortbestimmung und Themensammlung• Einführung und Anwendung des Zürcher Ressourcen Modell [ZRM®] und Entwicklung von Zielen mit Reinhard Ahrens
Gemeinsames Abendessen und Netzwerken am Abend	
Tag 2 9:00 – 12:00 Uhr	<ul style="list-style-type: none">• Klärung von Transfermöglichkeiten• Sharing eigener Erfahrungen und Situationen zum Thema• Kollegiale Beratung von Führungsthemen

Modul 2: New Work	
Tag 1 10:00 – 19:00 Uhr	<ul style="list-style-type: none">• Ankommen, Start in den Tag• Aktuelle Standortbestimmung und Themensammlung• Impulsreferat Thomas Leschig und Birgit Schröder: „Orientierung im Dschungel von New Work“• Diskussion/Dialog zum Thema mit Impulsgebern• Rückblick auf die Standortbestimmung und Klärung von Beratungsanliegen
Gemeinsames Abendessen und Netzwerken am Abend	
Tag 2 9:00 – 12:00 Uhr	<ul style="list-style-type: none">• Klärung von Transfermöglichkeiten• Sharing eigener Erfahrungen und Situationen zum Thema• Kollegiale Beratung von Führungsthemen

Modul 3:

Digitalisierung

Tag 1

10:00 – 19:00 Uhr

- Ankommen, Start in den Tag
- Aktuelle Standortbestimmung und Themensammlung
- Impulsreferat Jörg John: „Die digitale HR Organisation“
- Diskussion/Dialog zum Thema mit Jörg John
- Rückblick auf die Standortbestimmung und Klärung von Beratungsanliegen

Gemeinsames Abendessen und Netzwerken am Abend

Tag 2

9:00 – 12:00 Uhr

- Klärung von Transfermöglichkeiten
- Sharing eigener Erfahrungen und Situationen zum Thema
- Kollegiale Beratung von Führungsthemen

Modul 4:

Agilität

Tag 1

10:00 – 19:00 Uhr

- Ankommen, Start in den Tag
- Aktuelle Standortbestimmung und Themensammlung
- Impulsreferat Stefanie Lommel: „Agilität – was soll das bringen? Darstellung anhand des Frameworks Scrum“
- Diskussion/Dialog zum Thema mit Stefanie Lommel
- Rückblick auf die Standortbestimmung und Klärung von Beratungsanliegen

Gemeinsames Abendessen und Netzwerken am Abend

Tag 2

9:00 – 12:00 Uhr

- Klärung von Transfermöglichkeiten
- Sharing eigener Erfahrungen und Situationen zum Thema
- Kollegiale Beratung von Führungsthemen

Modul 5: Führung im Thinking Circle

Tag 1
10:00 – 19:00 Uhr

- Ankommen, Start in den Tag
- Aktuelle Standortbestimmung und Themensammlung
- Traute Müller: Einführung in den Thinking Circle
- Diskussion/Dialog zum Thema Führung - was bleibt gleich und was verändert sich?
- Rückblick auf die Standortbestimmung Klärung von Beratungsanliegen

Gemeinsames Abendessen und Netzwerken am Abend

Tag 2
9:00 – 12:00 Uhr

- Klärung von Transfermöglichkeiten
- Sharing eigener Erfahrungen und Situationen zum Thema
- Kollegiale Beratung von Führungsthemen

Modul 6: Persönliche Bilanz und Transfer in die Zukunft

Tag 1
10:00 – 19:00 Uhr

- Ankommen, Start in den Tag
- Aktuelle Standortbestimmung persönliche Bilanz
- Strategische Weiterentwicklung für den eigenen Verantwortungsbereich
- Rückblick auf die Standortbestimmung und Klärung von Beratungsanliegen

Gemeinsames Abendessen und Netzwerken am Abend

Tag 2
9:00 – 12:00 Uhr

- Kollegiale Beratung von Führungsthemen und Feedback
- Abschluss

Termine

Modul 1: Standortbest. und Zielklärung mit dem ZRM®	07.-08.11.2018
Modul 2: New Work	24.-25.01.2019
Modul 3: Digitalisierung	20.-21.03.2019
Modul 4: Agilität	06.-07.06.2019
Modul 5: Führung im Thinking Circle	05.-06.09.2019
Modul 6: Persönliche Bilanz und Transfer in die Zukunft	21.-22.11.2019

Alle Treffen werden von Traute Müller und Birgit Schröder geleitet.

Kosten

Für die Gesamtmaßnahme (6 Dialogtreffen mit Expertenimpulsen) inklusive umfangreicher Seminarunterlagen berechnen wir ein Honorar von 5.800,- Euro. Hinzu kommen die Übernachtungs- Tagungs- und Verpflegungskosten.

Interesse?

Kontaktieren Sie uns gern unter Dialog@relations-vvv.de oder 040-360 9968 o

Anmeldung zum Dialog für HR-Leitungen

(Bitte ausfüllen und unterschrieben senden an: Dialog@relations-vvv.de oder per Fax an **040 36099 6822**)

Hiermit melde ich mich verbindlich zur o.a. Veranstaltungsreihe (6 Treffen) für den Preis von insgesamt 5.800,-Euro* an.

Name, Vorname: _____

Rechnungsadresse: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

***) Preise und Stornobedingungen**

Wir bieten die gesamte Dialogreihe für 5.800,- Euro zzgl. MwSt. an. Hinzu kommen die Tagungskosten (anteilig) und ggf. Hotelkosten. Die Abrechnung erfolgt pro Modul. Mit der Rücksendung des unterschriebenen Anmeldebogens ist die Anmeldung für die gesamte Dialogreihe verbindlich. Bei Stornierungen bis 20 Werktagen vor dem ersten Dialogtreffen ist diese kostenfrei. Bei einer Absage ab 19 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn oder Nichtteilnahme wird die gesamte Summe fällig.

***) Umbuchungen / Änderungen**

Der Veranstalter behält sich vor, aus für ihn nicht zu vertretenden Gründen, einen Referenten auszutauschen oder eine Veranstaltung abzusagen. Die Teilnehmer werden umgehend informiert. Ein Wechsel des Dozenten oder Verschiebungen im Ablaufplan berechtigen die Teilnehmer weder zum Rücktritt vom Vertrag noch zur Minderung des Entgeltes soweit Thematik und Niveau des Seminars dadurch nicht wesentlich beeinträchtigt werden.

Ort, Datum und Unterschrift: _____

Veranstalter/Impressum

relations Gesellschaft für Unternehmensentwicklung mbH

Brook 1, 20457 Hamburg, Telefon: +49 40 3609968-0, Fax: +49 40 3609968-22

dialog@relations-vvv.de, www.relations-vvv.de

Geschäftsführer: Thomas Leschig, Traute Müller, Roy Datschewsky

Handelsregister: Amtsgericht Hamburg HRB 74179

Anmeldung

mit freundlichen Grüßen der HCM Gilde GmbH

relations.
connect

